

Hej Sektionen,

Som många av er vet har det i flera år pågått en diskussion mellan sektionen och högskolan kring sektionens phaddergruppssystem. Ursprunget till dessa diskussioner är problematiken kring hur vi delar in Nollan i grupper utifrån en enkät innan de har påbörjat utbildningen. Detta kommer med flera problem som att Nollan placeras in i ett fack redan första dagen, fördomar bildas kring personer baserat på phaddergrupp och alla får inte samma förutsättningar inför mottagningen (olika många phaddrar och Nollan i olika grupper). Anledningen till sektionens val att hittills bevara systemet kommer från systemets fördelar, det vill säga sammanhållningen mellan årskurserna, regelbundna phaddergruppsarrangemang och ett stort phadderengagemang.

Ett perspektiv som har varit viktigt att ha i åtanke för att förstå problematiken är hur systemet fungerar för de som inte längre är aktiva i sektionen. Det är många som medger sina positiva upplevelser från mottagningen och phaddergrupperna, men sektionen har svårt att få input från de som inte trivdes då de i många fall försvinner från sektionen.

För att försöka lösa problematiken har FnollK tidigare år anpassat enkäten genom att ta bort irrelevanta och oseriösa frågor samt gett möjligheten att själva välja phaddergrupp. FnollK har också jobbat på att ta bort problematiska traditioner från phaddergrupper och försökt att göra phaddergruppskulturen mer inkluderande. Trots detta kvarstår en stor del av problemen och diskussionen med högskolan har fortsatt.

I början på detta år kontaktade högskolan sektionsstyrelsen för att lyfta de kvarstående problemen. För att högskolan fortsatt skulle kunna stötta sektionen ville de att problemen skulle åtgärdas genom att de nya studenterna ska slumpas in i phaddergrupper istället för att delas in via en enkät. Medlemmar i styret hade då möten med både högskolan och kärledningen för att diskutera problematiken. Styret har också diskuterat frågan internt samt med FnollK och har tillsammans kommit fram till att problematiken som högskolan lyft är något som bör åtgärdas. Även målen med phaddergrupperna har diskuterats och vilket syfte de fyller på framförallt mottagningen, men också sektionen i stort. Utifrån det har nuvarande phaddergruppssystem utvärderats för att identifiera för- och nackdelar. Tillsammans har styret och FnollK sedan tagit fram en lösning som de upplever är bra för sektionen och som förväntas uppfylla det syfte som phaddergrupperna har. Detta förslag är i linje med de förändringar som högskolan önskar att vi genomför och styret håller med om att slumpa in de nya studenterna i phaddergrupper ger bättre förutsättningar för dem.

Målet med förändringarna som görs är att det ska bli så bra som möjligt för de nya studenterna. Mottagningen är en period som är till för de nyantagna, och även om det är kul att delta som phadder så är huvudfokuset att alla nya studenter ska få en trygg start. Målet är att Nollan, oavsett phaddergrupp, ska få samma förutsättningar. Alla ska ha möjlighet att själva forma sin identitet när de kommer till Chalmers, oberoende av påverkan från stereotyper om hur man bör vara inom olika grupper. Målet är därmed att man som ny student

ska ha möjlighet att träffa en variation av människor i en kontext som uppmuntrar till att lära känna varandra.

Systemet som har tagits fram är till stor del likt det system som finns idag, med den största förändringen att slumpa in Nollan i phaddergrupperna. Phaddergrupper som finns idag kommer huvudsakligen att bestå, men kommer försöka hållas jämnstora vilket innebär att vissa grupper kan behöva slås ihop. Anledningen till detta är att alla Nollan ska ha samma förutsättningar under mottagningen. Även hur man anmäler sig till att bli phadder kommer att ändras. Istället för att anmäla sig som en ny phaddergrupp varje år kommer varje phadder att ansöka individuellt om att phaddra för en redan existerande phaddergrupp. Vid ansökan kommer man utöver att söka till en phaddergrupp även svara på några frågor t.ex. varför man vill phaddra. Förhoppningen är att detta ska uppmuntra till mer aktiva phaddrar och att man inte har phaddrar som ansöker bara för att fylla ut en phaddergrupp. Skulle det vara så att man vill bilda en ny phaddergrupp kommer förslag kunna skickas i förväg till FnollK.

Då Nollan kommer att slumpas in i phaddergrupperna nästa mottagning kan det vara värt att tänka extra på de kulturer och traditioner som finns. Detta för att alla ska känna sig trygga och välkomna på Chalmers. Dessutom kommer alla phaddergruppsaktiviteter behöva vara inkluderande för alla, då alla typer av individer kan komma i alla grupper. För att detta ska bli så bra som möjligt kommer FnollK att ha mer kontakt med och ge mer stöd till phaddrarna inför och under mottagningen.

Styret och FnollK tror att dessa förändringar kommer lösa de problemen som finns i det nuvarande phaddergruppsystemet samtidigt som de behåller många av de fördelarna som också finns. Exempel på detta är bevarandet av phaddergrupper mellan år som bidrar till sammanhållning mellan årskurser och fortsatt stort phaddergruppsengagemang. Även nya möjligheter i vilka man lär känna och hur man utvecklas som person tros kunna ges med det nya systemet.

Vi hoppas på er förståelse för dessa förändringar och en vilja att phaddra för att ge nästa generation F:are den bästa starten på deras studietid!

*F-styret*